**Памятка**

 Настоящая памятка разработана в соответствии с Федеральным Законом от 25 декабря 2008 года № 237-ФЗ « О противодействии коррупции», согласно которому дается официальное толкование коррупции:

 **1) коррупция:**

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

 **2) противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий.

 В Уголовном кодексе Российской Федерации предусмотрена ответственность как за получение взятки (ст. 290), так и за её дачу (ст. 291). При этом важно знать, что лицо, давшее взятку, освобождается от уголовной ответственности, если имело место вымогательство взятки со стороны должностного лица или если «взяткодатель» добровольно сообщил правоохранительным органам о даче взятки.

 Однако:

 Не может быть признано добровольным заявление о даче взятки или коммерческом подкупе, если правоохранительным органам стало известно об этом из других источников;

 Заведомо ложный донос о вымогательстве взятки или коммерческом подкупе рассматривается Уголовным кодексом Российской Федерации как преступление и наказывается лишением свободы на срок до 6 лет. (ст.306).

**Что такое взятка?**

 **Взятка** — принимаемые должностным лицом материальные ценности (предметы или деньги) или какая-либо имущественная выгода или услуги за действие (или наоборот бездействие), в интересах взяткодателя, которое это лицо могло или должно было совершить в силу своего служебного положения.

 **Получение взятки** – одно из самых опасных должностных преступлений, особенно, если оно совершается группой лиц или сопровождается вымогательством, которое заключается в получении должностным лицом преимуществ и выгод за законные или незаконные действия (бездействия)

 **Дача взятки** – преступление, направленное на склонение должностного лица к совершению законных или незаконных действий (бездействий) либо предоставлению получению каких-либо преимуществ в пользу дающего, в том числе за общее покровительство или попустительство по службе.

**Статья 290 (Получение взятки)**

 Если преступление совершено группой лиц по предварительному сговору с вымогательством или в крупном размере:

 УК РФ предусмотрено лишение свободы на срок от 7 до 12 лет с штрафом в размере одного млн.рублей или в размере заработной платы или иного дохода осуждённого за период от 5 лет либо без такового.

 Если взятка получена за незаконные действия (бездействие) должностного лица:

лишение свободы на срок от 3 до 7 лет.

 Если взятка получена за действия, которые входят в служебные полномочия должностного лица:

лишение свободы на срок до 5 лет.

штраф в размере от 100 тысяч рублей до 500 тысяч рублей или штраф в размере дохода осуждённого от 1 года до 3 лет.

**Статья 291 (Дача взятки)**

 Если взятка давалась за совершение заведомо незаконных действий (бездействие):

лишение свободы на срок до 8 лет;

штраф в размере от 100 тысяч рублей до 500 тысяч рублей или штраф в размере дохода осуждённого от 1 года до 3 лет.

 Если взятка давалась лично или через посредника:

лишение свободы на срок до 3 лет;

арест на срок от 3 до 6 месяцев;

исправительные работы на срок от 1 года до 2 лет;

штраф в размере от 200 тысяч рублей или штраф в размере дохода осуждённого за период до 18 месяцев.

**Статья 204 (Коммерческий подкуп)**

 Если преступление совершено группой лиц по предварительному сговору:

лишение свободы на срок до 4 лет;

арест на срок от 3 до 6 месяцев;

ограничение свободы на срок до 3 лет;

штраф в размере от 100 тысяч рублей до 300 тысяч рублей или штраф в размере дохода осуждённого за период от 1 года до 2 лет.

 Если преступление совершено одним лицом:

лишение свободы на срок до 2 лет;

ограничение свободы на срок до 2 лет;

штраф в размере до 200 тысяч рублей или штраф в размере дохода осуждённого за период до 18 месяцев;

лишение права занимать определённые должности или заниматься определённой деятельностью на срок до 2 лет.

 Взятка (коммерческий подкуп) нередко даётся и берётся

через посредников – подчинённых сотрудников, которые рассматриваются Уголовным кодексом Российской Федерации как пособники преступления.

 «Получение взятки» и «коммерческий подкуп» - это две разные статьи Уголовного кодекса, касающиеся по сути одного явления. Разница лишь в том, что взятку может получить должностное лицо, а коммерческий подкуп касается всех остальных работников (в том числе негосударственных).

 **Гражданин освобождается от уголовной ответственности, если:**

установлен факт вымогательства;

добровольно сообщено в правоохранительные органы о содеянном

Период времени, истекший с момента дачи взятки, значения не имеет.

**Что же следует предпринять, если Вам намекнули…?**

|  |
| --- |
| Отказать предлагающему взятку. |
| Предать широкой огласке факт вымогательства взятки. |
| Довести информацию о факте вымагательства и кто предлагает взятку руководителю. |
| Сделать официальное заявление в правоохранительные органы |

**Трудоустройство служащего.**

Работодатель при заключении трудового договора с бывшим служащим обязан в 10-дневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту службы бывшего служащего (часть 4 статьи 12 Федерального закона).

Неисполнение работодателем вышеуказанной обязанности является правонарушением и влечет ответственность, установленную статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в виде наложения административного штрафа: на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

Таким образом, в случае, если на работу устраивается бывший служащий, работодателю следует обратить внимание на следующее.

1. Выяснить у бывшего служащего, включена ли замещаемая (замещаемые) ранее им должность (должности) в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, поскольку данный факт является основным критерием необходимости сообщать представителю нанимателя (работодателю) о приеме на работу вышеуказанного лица.